



吹田西ロータリークラブ

国際ロータリー第2660地区

ウィークリー 2020-2021



創立 1980.6.12
 事務所 〒564-0051 吹田市豊津町9番40号 カリーノ江坂1階 TEL06-6338-0832 FAX06-6338-0020
 URL <http://www.suita-west-rc.org> E-mail src@jasmine.ocn.ne.jp
 例会場 新大阪江坂東急REIホテル TEL06-6338-0109 例会日 毎月曜日 18:00~19:00
 会長：由上時善 幹事：木田昌宏 会報委員長：清水大吾

4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日の例会

第1778回例会 令和2年8月3日

今週の歌 「君が代」「奉仕の理想」

卓話 「前年度事業報告」

堀 直前幹事

「前年度決算報告」

木下 直前会計

「前年度会計監査報告」

荻田 直前会計監事

「今年度予算案」

近藤 会計

次回の例会

第1779回例会 令和2年8月24日

今週の歌 「栄冠は君に輝く」

卓話 「私の職業」

瓜生 晴彦 会員

前回の記録

会長挨拶

由上会長

今日は西川ガバナー補佐がお見えになっておられます。西川ガバナー補佐、ありがとうございます。後ほど、ご挨拶をお願いいたします。

今日は地区とコロナについてお話させていただきます。

国際ロータリー及びロータリー財団、ロータリークラブの活動に対して、多くのクラブからのご意見を反映させ、より良いロータリーを目指すため3年に1度開催される「2022年規定審議会」で審議されます。「2022年規定審議会」は2022年4月中旬にシカゴで開催され、立野代表議員が出席予定です。

今回、当地区からは以下の4つについて動かしております。

1. コロナにより退会した人がクラブに復帰した場合、国際ロータリー会長、ガバナー、クラブ会長の名のもとに歓迎メッセージを出す。
2. コロナの影響のため、クラブの会長・役員任期を2年にすることを可能にする。
3. コロナや他の感染症が発生した場合、危機管理対応策の手引きを立案し、提案すること。
4. コロナウイルス感染拡大を阻止する重点エリアを指定する。

今年の10月末までに当クラブの意見を求められています。坂口規定委員長取り纏めを宜しくお願い致します。

なお、来週の例会後は当ホテルの2階で新人研修を兼ねての懇親会を行います。アルコールを飲まれる方は車をご遠慮下さい。

ゲスト紹介 親睦活動委員会 島倉委員

本日のゲストは大阪淀川RCで第2660地区ガバナー補佐の西川正一様にお越し頂いています。本日の例会をごゆっくり楽しんで下さい。



幹事報告

木田幹事

- ・会員名簿の行事予定に変更がありましたので、訂正シールをお配りしました。
- ・本日例会後に理事会がありますので、理事、役員の方はご参集下さい。

出席報告

出席委員会 村井委員長

- 会員数 47名 出席会員数 41名
- 来客 1名 本日の出席率 97.62%
- 7月6日の出席率（メーキャップ含む）100%

ロータリー財団委員会

堀委員長

本日、本田会員、塚協会員、福原会員、橋本(幸)会員、仁科会員、田中会員、高木会員、坂口会員、瀬川会員、木下会員より特別寄付を頂きました。ご協力ありがとうございました。

米山記念奨学会委員会

高木委員長

本日、本田会員、塚協会員、福原会員、紙谷会員、西村会員、坂本(一)会員、河邊会員、瀬川会員より、特別寄付を頂きました。ご協力ありがとうございました。

日本赤十字社の献血活動に協力します。日時は8月27日の木曜日、場所はいつもと同じく、ビケンテクノさんの事業所です。

コロナの影響で、献血する方が減っているようです。一人でも多くの参加をお願いいたします。

ニコニコ箱

塚脇SAA

- 由上会長 西川ガバナー補佐、1年間宜しく願います。
- 木田幹事 ガバナー補佐をお迎えして。
- 堀会員 西川ガバナー補佐をお迎えして。
- 青木会員 坂口先生、うちのスタッフがお世話になりました。
- 橋本(芳)会員 妻の誕生祝ありがとうございました。

本日のニコニコ箱	15,000円
累計のニコニコ箱	161,000円
累計ニコニコB	500円

軽体操

清水(大)親睦委員

・肩甲骨体操その1

脳体操、脳と身体の体操と続きましたが、今日からは身体の肩甲骨体操に入ります。

- ① 両手指を肩につける。決して肩から指を離さない。
- ② ①のまま両肘を前で付けるように身体を丸める。肩甲骨が伸びる。
- ③ ①のまま両肘を広げ後ろに引き、肩甲骨を縮ませる。
- ④ ②、③をそれぞれ10秒ずつ3セット位行い肩甲骨を伸ばし動かす。



お誕生日のお祝い 8月

会 員	会員夫人
萩田会員	村井会員夫人
榎原会員	坂口会員夫人
高木会員	西村会員夫人
坂本会員	
仁科会員	

卓 話

私の職業

島倉 勝 会員



卓話のチャンスをいただきありがとうございます。「私の職業」ということですが、ダスキンでおこなっています「祈りの経営」についてお話しさせていただきます。

●ダスキンの祈りの経営は、一燈園生活が源となっています。

京都、山科にある一燈園は、1904年(明治37)、西田天香によって創始されたもので、自然にかなった生活をすれば、人は何物をも所有しないでも、また働きを金に換えないでも、許されて生かされるという信条のもとに、つねに懺悔の心をもって、無所有奉仕の生活を行っているところです。祈りの経営は、ここで生活、西田天香さんの強い影響を受けています。

今は、幼稚園から高校まで経営。幼稚園82名、小学校52名、中学29名、高校24名と小さな学校ですが、今は一燈園の外からの子がほとんどで、毎年微増しています。町にでてお便所掃除をさせていただき、お仕事をさせていただきと言った2泊3日の一燈園智徳研修会には、今も新人研修、20年目節目研修として参加しています。

●祈りの経営を別の言葉でいうと「道と経済の合一」と言います。

創業者鈴木清一が亡くなって40年以上になります。創業者の、私は生きている限りは、しあわせになりたい。生きがいを求めたい。そんな祈りから「祈りの経営」は生まれました。

祈りながら商売をする、祈りの経営は、言葉をかえますと道と経済の合一とも言います。

●道と経済の合一

樹木に例えると、目に見える幹、枝、葉が『経済』、目にみえませんが、同じ長さの根っこがあり、それが『道』です。

根っこが健康でないと、立派な木には育ちません。物には本末あり、という言葉がありますが、根っこで、本にあたるのが『道』で、末が『経済』本末転倒という言葉があるように、逆はないということです。

『道』とはなんでしょうか！ 42番の赤帽さんのように、人の喜び、幸せを願って行動することです。

経営理念を一言で言いますと、人の喜び、幸せを願って行動すること。あるいは『喜びのタネをまく』ことです。

喜んでいただくことができれば絶対に利益が上がるはずだというのが、祈りの経営の根本精神です。

ところがうっかりすると、そうではなく、経済が先という風に言ってしまうわけです。

そうなると、売上さえ上がれば良いとなり、強引な営業、商品の押し込み、サービスの手抜きが起こる。

直営店に通算で16年くらいいました。その経験から理にかなった考え。お客さまに喜ばれる、感謝の言葉をいただくことがあった時、後から考えるとこのような行動をしていました。逆になるとクレームが起きます。このことは、現場を経験しないと身に付かない、本社にいるだけでは理屈はわかっても身に付かず、政策に反映できない。

いかに現場で祈りの経営を実践する経験が大事かということです。

創業者鈴木清一は、1944年32歳で家庭用ワックスのケントクを創業し、1962年51歳でジョンソン社の資本提携の結果、吸収合併と言う形で乗っ取られる。この間に祈りの経営は行われており、ダスキンに引き継ぐ。

●祈りの経営では、社員のことを「働きさん」と呼びます。

働きさんとは、傍にいる人を楽にさせるということ。男女、年齢の別なく順番に働きさん番号が付きます。

役職は、当番ということで、お役目なればご免そうらえ、と先輩や年上の人にも遠慮することなく重要なお仕事をする。

鈴木清一は、肩書が嫌いであった。支店長、部長、偉くなった気になる。傲慢になって危ない。間違いを起こす。

●月給を「お下がり」、ボーナスを「ご供養」と呼ぶ。社会のお役に立ち、人に喜ばれる働きをすれば、お金や地位は天からお下がりとして与えられるという考え方からきている。

●おつとめとは

朝晩におつとめをおこなっています。(般若心経・四弘誓願お経を読み、年次モットー・経営理念の唱和、ダスキン悲願、ダスキン一家の祈り、ダスキン働きさん三つの誓いを読む)

おつとめを行うと、その間、心清らかに、無になります。お経を声をだして読むことによって無になることができます。

そして、今日も一日頑張るぞ！ とその決意を示す場が朝課であり、今日一日を心静かに反省する場が晩課です。

朝、今日はこれをするぞと決意して、出来たことは感謝して、出来なかったことは反省する。感謝と反省を繰り返すことによって人の心は成長する。

創業者も亡くなり40年以上たち、祈りの経営が続いているのは、儀式ととしてのおつとめがあったからともいえます。

言葉として、働きさん、お下がり、ご供養、儀式と

しておつとめをしている。

それと、3分間スピーチです。祈りの経営をテーマに3分間話すことにより、祈りの経営への理解が深まり、その人の考えかた、人間性が現れます。

- 祈りの経営を文章にしたものが、
- 祈りの経営ダスキン経営理念
- ダスキン悲願
- ダスキン一家の祈り
- ダスキン働きさん三つの誓い この4つになります。

祈りの経営ダスキン
経営理念

一日一日と今日こそは

あなたの人生が(わたしの人生が)

新しく生まれ変わるチャンスです

自分に対しては

損と得とあらば損の道をゆくこと

他人に対しては

喜びのタネまきをすること

我も他も(わたしもあなたも)

物心共に豊かになり(物も心も豊かになり)

生きがいのある世の中にする 合掌

ありがとうございました

賢明で人の成長を助け、優秀性を追求しながら喜びのタネをまく。

喜びのタネを蒔くからここに感動が生まれる。

感動が生まれて物も心も豊かになり、利益とともに発展するという願いが、ダスキン経営理念の基本です。

祈りを深め、感謝できる人間になる。

祈りを深め、感謝出来る人間になる。これが基本です。感謝のできる人間になってはじめて人の成長を助けることができる。優秀性と追及し、高い技術力、サービス力、商品力をもってお客様に喜びのタネをまく、お客様が、喜びから感動に変わることによって、物も心も豊かになり、利益と共に発展することができる。

利益は、金魚のウンコみたいな物

ダスキン(鈴木清一)の経営理念

多くの経営理念は、考えて作ったもの(言葉を選んで)。鈴木清一の経営理念は、人生の体験から滲みだしたもの(人生の苦しみ、哲学、祈り)、説得力がある。多くの加盟店が共有しています。この経営理念が、本部と加盟店を繋いでいる。

どんな良い言葉を聞いても、体験して初めて、言葉の意味がわかる

体験は勇気がある 飛び込む体験 未見の我(やってみて)

現場では、目の前の仕事や行動に経営理念を表す。

日常の仕事で経営理念を活かす。

管理職は、経営理念の翻訳力が必要、鈴木清一ならどうしただろう。

鈴木清一の振る舞いを真似ることから、自然にゴミ



を拾う、エレベーターにお客さまから乗せる。トイレ掃除が自然に出来る。さらっと出来る。下におりることが出来る。

経営理念を定款にいれています。定款に定められた経営理念の願い

●新しく生まれ変わるチャンスです。

多くの加盟店がこのフレーズに惹かれて加盟しました。現状維持ではいけないという事を言ってみて、もっと効率の良い方法はないのか、もっと組織員さんが楽になる方法はないのか、もっとお客さまが喜んでいただけることはないのかを日々考え続けるんです。

●損の道をゆくこと

損して得をとれというような単純なことではなく、難しいことですが、たとえば、これは、私の仕事、あは、あなたの仕事、各自が自分の仕事の守備範囲を明確に区切ったところから、誰の仕事でもない不都合な仕事が発生してきます。その不都合な仕事に気付かない人もおられます。その人は指示だけ受け、仕事ではなく作業をされている「楽な道」です。不都合な仕事が多々なところで発生してきたら、全体のスピードが遅れ様々な人に迷惑をかけ、最終的には、お客様に迷惑をかけてしまいます。

その不都合な仕事に気づき、それを私の仕事とする。それが「損の道」の実践だと思います。

●喜びのタネまきをすること

自分がお客さまの立場に立って考えること。使って良かったから、おすすめします。使用体験の制度があります。

●物心共に豊かになり

お金だけで、なかなか仕事は続きません。やりがい、喜び、が無ければだめなんです。

逆もありますよね、ですから物心共に豊かにならないと、生きがいのある世の中にはならない。

組織員さんに聞きました、「みなさん嬉しかったことは何ですか、楽しかったことは何ですか。

8割の方が、お客さまにほめられたこと。

自分だけではなく、他の人に感謝されたい。⇒生きがいにつながる。

ダスキン悲願

謙遜 賢明 剛健の徳を養い

仕事の第一は人間をつくることでもありますように働くことが楽しみであり

利益は喜びの取引から生まれますように

商いを通じて人と仲良くなり

経済をもって世界平和のお役に立ちますように

合掌

謙遜 賢明 剛健

●謙遜 人は、謙遜（謙虚で、人を尊重することにより）人格が高まります。

反対に、人は傲慢になると過ちを犯します。

謙遜（心から自己の至らなさを自覚し自らを正す。磨くには、祈り・感謝すること・反省すること）

●傲慢さの根っこは、自己中心的に他人と比較するところから。

他人と比較することにより、競争心や、妬み、恨み、憎しみ、などが生まれます。

そして、競争心が、自分が他人より優れていると思いたい心理を呼び起こし、傲慢さを生みます。

●ついつい傲慢になる。つねに刈り取っていないと傲慢になる。雑草のようなもの、摘み取らないと生えてくる。

素直な心を失い、物事を正しく受け止めることが出来なくなる。

人の不幸の60%は、人と比べることで生まれる。得た幸せは当たり前になり忘れる20%。

車を買う、すぐに欠点が目につき、失敗した気持ちになる。

●賢明は、人の成長を助けると同時に優秀性を追求します。賢いことが、悪賢くなったり、悪らつなことでではなく、勇気をもって人の成長を助けるためにやるのが賢明。

●剛健というのは、体が強いというのではなく、喜びのタネをまきながら、利益と共に発展するという、躍動するといえますか、それを超えて具体的なものとして表れてくる力、その起爆剤となるのが剛健。

◆仕事の第一は人間をつくることでもありますように。

新しく生まれ変わること。人づくりからと言う考えで、創業者は、ミスタードーナツの1号店箕面店を作ったと同時に、芳野町にトレーニングセンターを作りました。加盟店募集を行う前に。

現在は、この場所にダスキンカレッジという全社の教育施設が建てられています。

大きな危機も乗り越え、今もダスキンがあるのは、この「祈り経営」のおかげだと思います。

時間になりましたのでこれで終わります。ご静聴ありがとうございました。